

Alla C.A. Clienti
Fornitori

Milano, 13/05/2022

OGGETTO: Misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza COVID-19 in riferimento ai comportamenti da adottare in Sede

In riferimento a quanto previsto dal *Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020* (integrato il 24 aprile 2020 e aggiornato al 6 aprile 2021). Oltre alle misure previste dalla normativa vigente e, da ultimo, quanto stabilito dal D.L. 24/03/2022, dall'Ordinanza del Ministero della Salute n. 19862 del 30/03/2022 e recepito l'incontro tra le Parti Sociali del 04/05/2022 (notificato mediante verbale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 04/05/2022), al fine di assicurare adeguati livelli di protezione ai Lavoratori ed incrementare l'efficacia delle misure precauzionali di contenimento adottate per contrastare l'epidemia da COVID-19 in Azienda, il Datore di Lavoro comunica:

- L'obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°C) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'Autorità sanitaria;
- Di non poter fare ingresso, o di poter permanere in Azienda laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano sintomi influenzali o condizioni di pericolo per cui i provvedimenti dell'Autorità impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio;
- L'obbligo di informare l'Azienda nel caso in cui durante l'attività lavorativa si sviluppino sintomi riconducibili al COVID-19;
- La possibilità di rilevare la temperatura corporea in ingresso. Nel caso in cui questa sia superiore a 37.5°C, verrà impedito l'accesso in Azienda;
- L'obbligo di utilizzo della mascherina nei luoghi al chiuso e il suo utilizzo durante tutta la permanenza in Sede;
- Che l'accesso a clienti / fornitori esterni è possibile nei casi in cui la persona non abbia avuto nelle 48 ore precedenti contatti diretti con casi confermati di COVID-19 o che non sia sottoposto a isolamento o quarantena;
- Che, nel caso in cui un cliente / fornitore, dopo l'accesso in Sede, venga a conoscenza della propria positività, deve avvisare immediatamente il Datore di Lavoro al fine di tracciare gli eventuali contatti stretti;
- Di aver previsto, nel caso in cui si sia registrato un caso sospetto di COVID-19, una sanificazione straordinaria degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni;
- Di provvedere alla pulizia a fine turno delle tastiere e dei mouse con adeguati detergenti messi a disposizione dal Datore di Lavoro;
- Di aver messo a disposizione idonei mezzi di disinfezione per le mani.

Si ringrazia per la collaborazione.

Cordiali saluti.

Fontana Rava Toscano & Partners s.r.l.

